

Referat af DUNs bestyrelsesmøde	
Dato og tidspunkt:	5. maj 2025, kl. 10.00 -15.00
Sted:	Københavns Universitet Søndre Campus Karen Blixens Vej 8, 2300 København Vi skal være i lokale 13b.0.15 som ligger placeret i midten af Søndre Campus
Inviterede:	Christina Juul Jensen, KU Karl-Heinz Pogner, CBS Marie Larsen Ryberg, KU Merethe Hollen, AAU Nikolaj Stegeager, AAU Søren Davidsen, KB Jakob Ejersbo, DUN-sekretariatet Rikke Toft Nørgård, AU Søren S.E. Bengtsen, AU Sidsel-Marie Winther Prag, CBS Donna Hurford, SDU Freja Kjeldgaard Larsen; DUN sekretariatet Jakob Ejersbo, DUN-sekretariatet (ref)
Afbud fra:	Karl-Heinz Pogner, Rikke Toft Nørgård,
Referent:	Jakob Ejersbo, DUN-sekretariatet

1) Godkendelse af dagsorden

v/ Søren

Til orientering og beslutning

Tidsramme: Kl. 10.00 – 10.05

Godkendt

2) DUNK25

v/ Christina, Merethe, Sidsel-Marie og Søren D.

Til orientering

Tidsramme: Kl. 10.05 – 10.15

Orientering på den kommende konference

Se <https://www.tilmeld.dk/dunkonferencen2025>.

Alt går som planlagt i DUNK gruppen, og med forberedelserne mod konferencen. Det er med 207 tilmeldte stor opbakning til konferencen.

3) DUNK 26

v/ Christina

Til drøftelse og beslutning

Tidsramme: Kl. 10.15 – 10.25

Drøftelse af tema for DUNK 2026, som planlagt den 28. og 29. maj på Hotel Legoland samt nedsættelse af planlægningsgruppe. Arbejdet med planlægning skal begynde til sommer.

Bestyrelsen drøftede hvor meget temaet bør være styrende for indholdet af DUNK. Der var enighed om at fastlæggelse af et tema er vigtigt, da det afgørende for valg af Keynote. Samtidig er DUNK et årligt samlingspunkt for alle, der arbejder med universitetspædagogik, og bør derfor have en faglig bredde. Der skal derfor fortsat accepteres abstracts uden for tema - dog kan planlægningsgruppen, hvis der modtages mange fagligt gode abstracts, prioritere abstracts inden for temaet.

Bestyrelsen drøftede formaterne for DUNK. Der er i år en overvægt af 'Frit Format'. Enighed om at det er i konferencens 'ånd', at der er flere formater, men at også de mere traditionelle conferenceformater med posters og præsentation af papers har en værdi.

Planlægningsgruppen: Indtil videre har Christina, Merethe, Søren D og Sidsel-Marie meldt sig som planlægningsgruppen, men det aftales, at man vender tilbage til dette efter det konstituerende bestyrelsesmøde, så eventuelle nye medlemmer kan melde sig, skulle de have lyst til det.

Enighed om, at bestyrelsen kan komme med ideer til tema, men det er planlægningsgruppen der endelig fastlægger temaet.

Følgende ideer til tema blev nævnt som planlægningsgruppen kan lade sig inspirere af

- Kandidatreformen
- Demokrati på universitetet
- Diversitet og inklusion
- Universitetspædagogik i forhold til pædagogik på videregående uddannelser (f.eks. professionshøjskoler)
- Lego – kan inspirere til et særligt tema

4) Ansøgning om oprettelse af ny SIG

v/ Marie

Til drøftelse og beslutning

Tidsramme: Kl. 10.25 – 10.35

DUN har modtaget en ansøgning om oprettelse af en SIG indenfor interessefeltet undervisning og læring på de sundhedsvidenskabelige og sundhedsfaglige uddannelser. Se bilag.

Karl-Heinz har på egne og Maries vegne sendt følgende: " Vi vil hermed anbefale at bestyrelsen på næste møde godkender den nye SIG "Undervisning og Læring på Sundhedsuddannelserne" som etableret SIG.

SIG'en er efter vores mening en fremragende udvidelse af universitetspædagogikken og DUNs horisont, som uden tvivl både internt i selve SIG'en og for hele DUN vil kunne bidrage med spændende ideer, perspektiver samt

diskussioner og til udvikling af feltet læring på sundhedsområdet - både i forskning og anden praksis. Og så er der allerede etableret en relativ stor gruppe med repræsentanter fra mange forskellige universiteter, som vil formalisere deres samarbejde og udvide det til en SIG under DUN. Det kan vi dog kun være meget glæde for.”

KH (in absentia) og Marie indstiller til at man accepterer SIG'en som en etableret SIG. Koordinatorerne har lavet et stort forarbejde, og kigget ind i interesser mm.

Bestyrelsen bakker enstemmigt op om oprettelse af den nye SIG. Enighed om, at fagpædagogiske SIG'er generelt er velkomne. Fagpædagogiske SIG'er kan evt. gøre at undervisere engagerer sig mere i DUN's arbejde. Man skal dog være opmærksom på, at en udvikling mod flere fagpædagogiske SIG ikke reducerer den tværgående tilgang til universitetspædagogik.

Marie og Karl-Heinz vil give koordinatorerne af den nye SIG besked, og sekretariatet vil sikre, at SIG'en bliver præsenteret på DUN's hjemmeside.

5) Drøftelse af SIG'ernes rammer og aktiviteter

v/ Karl- Heinz og Marie

Til drøftelse

Tidsramme: Kl. 10.35 – 11.00

Se vedhæftede oversigt over registrere medlemmer af SIG fordelt på institution

Marie orienterede om at:

- Karl-Heinz og Marie har holdt et mødet med SIG koordinatorerne den. 24. marts. Selv om ret få SIG'er var repræsenteret, var det et frugtbart møde.
- Der er generelt mange gode aktiviteter i SIG'erne, men der er stor forskel mellem SIG'erne både på aktivitetsniveauet og ift. hvilke typer af aktiviteter de har.
- Der er flere af SIG'erne, der bruger af universiteternes egne penge fordi 3000 ikke er nok.
- SIG-Rapporten blev drøftet. Koordinatorerne finder, at der lægges for meget vægt på antallet af aktiviteter. Måske skal den ændres i format, så der er mere fokus på vidensdeling, netværk mm.

Bestyrelsen drøftede Maries orientering. Enighed om:

- At det er ikke et problem at en SIG i en periode har meget få aktiviteter. Nye medlemmer eller ideer kan sætte gang i aktiviteten igen, og hvis en SIG lukkes ned, afskærer vi mange interesser, og det kan blive sværere at få aktiviteter inden for emner, hvis der skal startes en ny SIG op fra bunden.
- At der er behov for at drøfte både beløbet og modellen for midler til SIG'ernes aktiviteter på næste ordinære bestyrelsesmødet. Nicolaj og Jakob vil lave et oplæg.
- At arbejde med formen på SIG-Rapporten når den skal laves for 2025
- At forbedre on-boarding af nye SIG-medlemmer og SIG-koordinatorer. Sekretariatet vil se på de "standard mails", der kan sendes ud til nye SIG-koordinatorer.
- At der er behov for at finde en ny model for "digitalt hjemsted" for SIG'erne. OneDrive kunne være en løsning i stedet for Teams, da SIG-medlemmer og -koordinatorerne ofte har problemer med at komme ind (på Teams grundet universiteternes systemer, der nogle gange blokerer for hinanden).

- De universitetspædagogiske centre kan medvirke til at udbrede viden om DUN og fremme tilslutning til SIG'er og SIG-aktiviteter. Sekretariatet har tidligere opfordret centrene til dette. Enighed om, at det vil være større effekt, hvis mailen til centrene sendes ud fra Forpersonskabet, i stedet for sekretariatet. Sekretariatet laver udkast. Forpersonen giver sit samtykke til at sende disse forslag / invitationer ud på baggrund af udkastet fra Sekretariatet.
-

6) Orientering om arbejdet med ny hjemmeside for DUN

v/ Freja og Jakob

Til orientering

Tidsramme: Kl. 11.15 – 11.25

Bestyrelsen takker Sekretariatet for et godt og grundigt forarbejde, og der udtrykkes generel støtte til Sekretariatets arbejde med omlægning af hjemmesiden.

Logoet kan godt godkendes.

Marie vil gerne orienteres på hjemmesidearbejdet også.

Farvene er der ikke så meget opbakning på, men Freja og Jakob arbejder videre med det.

7) Valuing DEI – does DUN have a role?

v/ Donna

Til drøftelse

Tidsramme: Kl. 11.25 – 11.40

In response to how Diversity, Equality and Inclusion (DEI) initiatives, support, education and research at US universities are being targeted and forced to close, colleagues from the BATL and TLIC SIGs have discussed how Danish universities can send a clear signal that they value DEI. We think it is vital to be explicit about Danish university commitment to DEI and to show solidarity with DEI colleagues and those who particularly benefit from this commitment in situations where it is threatened.

We welcome the opportunity to facilitate a discussion at DUNK on 'Diversity, Equality and Inclusion – how are Danish universities valuing and practising DEI?'. The discussion will include short inspirations on the topic from students and staff at Danish universities and a discussion amongst delegates on how Danish universities can share how they actively value and practise DEI.

In addition the BATL and TLIC SIGs will facilitate a workshop at DUNK 'Start Strong: prepare students for learning from diverse perspectives' and the SIGs will hold an open workshop on 23.10.25 at SDU 'Leveraging diversity to enhance students' critical thinking: practices for university teaching'.

Now we invite DUN committee members to discuss DUN's role regarding DEI, and to decide if DUN will incorporate a statement about its support for DEI in the description and/or in its terms of reference and to hear if there are other opportunities for DUN to celebrate its support for DEI at Danish universities.

Thank you

Links to recent news on DEI and US universities.

https://www.insidehighered.com/news/diversity/race-ethnicity/2025/02/15/trump-admin-threatens-rescind-federal-funds-over-dei?utm_source=Inside+Higher+Ed&utm_campaign=4c09993f89-DNU_2021_COPY_02&utm_medium=email&utm_term=0_1fcb04421-4c09993f89-237909762&mc_cid=4c09993f89&mc_eid=1c281b423f

<https://www.wsj.com/us-news/education/trump-dei-ban-federal-funding-higher-education-8ae81c40?msockid=06e26f7c0bb16ab41b337bfa0ada6b16>

<https://buildremote.co/companies/universities-cutting-dei/>

Donna redegjorde for opfordringen fra BATL and TLIC SIGs til at DUN øger sit arrangement i DEI

Bestyrelsen drøftede problemstillingen: Enighed om:

- At der indarbejdes et arrangement i programmet for DUNK hvor det drøftes, hvordan DUN kan bakke op om DIE. Donna står for arrangementet.
- Flere påpegede at det er vigtigt at gøre det tydeligt at det ud fra et universitetspædagogisk synspunkt at DUN har en holdning til DEI.
- Flere påpegede at der er behov for en større diskussion om DUNs værdier - bæredygtighed, diversitet mm. Det blev påpeget, at det vil være en god ide at invitere Donna til at deltage, hvis den nye bestyrelse vil tage en sådan diskussion, da hun ikke genopstiller og derved ikke vil være medlem.
- Donna accepterede invitation fra bestyrelsen om at skrive et udkast til en 'DEI statement', som kunne bruges på DUNs hjemmeside, og som kunne danne afsæt for videre diskussion. Sekretariatet følger op med Donna om denne skrivelse, som forpersonen gerne ser er med til næste bestyrelsesmøde i juni (eller senest det første møde efter sommerferien), så der kan handles på dette punkt, da det har cirkuleret i bestyrelsens dagsordener over længere tid. Forpersonen vil gerne have det landet.

8) ICED

v/ Søren

Til drøftelse

Tidsramme: Kl. 11.40 -11.50

DUN har modtaget to henvendelser fra ICED

- Nominations are invited for the award of The Spirit of ICED.
 - Givers til medlemmer, der kan bidrage særligt til ICED's arbejde. DUN har i år ikke indstillet nogen.
 - Hvis vi vil indstille nogen, kan det være at vi skal arbejde mere strategisk med, f.eks. At udpege en person der arbejder mere målrettet med det internationale arbejde.
- Call for Expressions of Interest to Host the 2027 ICED Council and Consortium Meeting.
 - DUN afholdt konferencen i 2022 – her er muligheden for at hoste ICED Council og Consortium Meeting.
 - DUN har i 2022

Søren S. redegjorde for henvendelserne fra ICED og oplyste, at han har sendt en årsrapport om DUN's arbejde ind til ICED. Rapporten bliver, traditionen tro, lagt på DUNs hjemmeside af Sekretariatet. Forpersonen vil gerne opdateres, når rapporten forefindes på hjemmesiden.

Bestyrelsen drøftede DUN's engagement i ICED. Enighed om

- ikke at indsende nomineringer og ikke ansøge om værtskab for 2027 ICED Council and Consortium Meeting.
 - at Karl-Heinz vil deltage online i ICED-mødet til juni, 2025. Søren har aftalt dette med ICEDs ledelse, og han videregiver praktiske info om materialer videre til Karl-Heinz.
-

9) Nordisk samarbejde

v/ Søren

Til drøftelse

Tidsramme: Kl. 12.30 -12.50

Hvordan fremmes det Nordiske samarbejde herunder "digitalt besøg" af repræsentanter fra DUN's nordiske søsternetværk. Søren ønsker at diskutere, om DUN skal følge i spor af det norske netværk og invitere forpersoner fra hhv. de norske og svenske netværk på besøg hen over de kommende to online møder (fx ét besøg i efteråret 2025, og ét besøg i foråret 2026).

Enighed om at opfordre den nye bestyrelse til at invitere forpersonen for DUN's norske søsterorganisation til at bidrage med et oplæg om foreningens arbejde på det første ordinære bestyrelsesmøde i efteråret. Det digitale besøg kan forbedres ved at formulere, hvilke emner man ønsker at høre mere om og hvilke spørgsmål man har.

Bestyrelsen havde følgende emneforslag:

- Hvilke politiske og institutionelle udfordringer, man ser for universitetssektoren i Norge.
- Hvordan arbejdes der med inklusion og diversitet på universiteter i Norge.

DUN og de nordiske partnerorganisationer har fået afslag på den indsendte ansøgning til NordPlus. Når man har modtaget begrundelsen for afslaget, vil gruppen bag ansøgningen drøfte, hvad der skal ske videre. Enighed om at søge at udvikle samarbejdet på trods af det skuffendes svar på ansøgningen.

10) Muligheder for hvervning af nye institutionsmedlemmer til DUN

v/ Søren 40 min

Til drøftelse

Tidsramme: Kl. 12.50 -13.30

På seneste bestyrelsesmøde var der enighed om at drøfte muligheden for hvervning af nye medlemsinstitutioner samt om DUN skal søge at få professionshøjskoler som medlemsinstitutioner. Drøftelsen sker på baggrund af oplæg fra Søren.

Nuværende medlemsinstitutioner ses her <https://dun-net.dk/om-dun/medlemmer/medlemsinstitutioner/>

Søren S. indledte med at fastslå, at der vedtægterne ikke er en forhindring for at øge kredsen af institutionsmedlemmer herunder professionshøjskoler (paragraf 3, stk. 2).

Bestyrelsen drøftede hvor proaktivt DUN skal være for at hverve nye institutionsmedlemmer herunder professionshøjskoler. Bestyreren nåede ikke til en beslutning men følgende problemstillinger og opmærksomhedspunkter blev identificeret:

- Det forhold, at ændringerne i uddannelseslandskabet gør, at universitetsuddannelserne og professionsuddannelserne nærmer sig hinanden har flere effekter. Det kan gøre det fagligt mere oplagt at samarbejde omkring pædagogisk udvikling. Samtidigt kan et ønske om, at universitetsuddannelserne profilerer sig som forskningsbaserede uddannelser trække i den anden retning.
- En helhjertet indsats for at gøre DUN attraktiv for professionshøjskoler vil kræve, at DUN grundlæggende ændrer fokus fra universitetspædagogik til ”længere videregående uddannelses pædagogik”. Det vil kræve ændring, at foreningens formål omskrives (i dag er det ” at udvikle universitetsuddannelsernes og universitetsundervisningens kvalitet”), og måske også, at DUN skal ændre navn. Dette blev opfattet som drastiske ændringer, som bestyrelsen ikke endnu oplever afklaring omkring, og heller ikke oplever, at de har mandat til at beslutte uden om foreningens medlemmer.

Enighed om at arbejde videre med spørgsmålet:

- Lodde stemningen på den kommende generalforsamling (Søren S. tager dette videre)
- Lade en gruppe bestående af Søren S., Nikolaj og Sidsel-Marie arbejde med problemstillingen og præsenterer konkrete tiltag på næste ordinære bestyrelsesmøde.

11) Forberedelse af Generalforsamling den 3. juni v/ Søren S. B.

Til drøftelse

Tidsramme: Kl. 14.10 -14.30

DUN's generalforsamling afholdes online den 3. juni kl. 9.30 – 10.30

Dagsordenen til generalforsamlingen plejer at opfatte et punkt med ”Drøftelse af DUNs fremtidige fokus og aktiviteter”. Der ønskes en drøftelse af hvilke emner vi det være relevant at tage op.

Reglerne for generalforsamling fremgår af DUN's Vedtægt se <https://dun-net.dk/om-dun/det-formelle/>

Der opfordres til at spørge Lars Ulriksen, tidligere forperson.

Valg af bestyrelse og suppleanter

Bestyrelsen består af maksimalt 9 bestyrelsesmedlemmer. 3 bestyrelsesmedlemmer fortsætter i det andet år af deres valgperiode. Der skal vælges 6 medlemmer og 2 suppleanter.

Der er udsendt opfordring til at stille op til bestyrelsen

Valgperioden udløber for følgende:

Donna Hurford, SDU

Merethe Hollen AAU

Nikolaj Stegeager, AAU

Rikke Toft Nørgaard, AU

Sidsel-Marie Winther Prag, CBS

Søren Smedegaard Bengtsen, AU

Karl-Heinz Pognier, CBS, Suppleant

Søren Davidsen, Københavns Universitetsbibliotek, Suppleant

Det blev drøftet, at det er uheldigt at bestyrelsen er kommet ind i en rytme, hvor 6 medlemmer er på valg ulige år og 3 er på valg i lige år. Den nye bestyrelse opfordres til at tage problemstillingen op.

a. Konstituering af den nyvalgte bestyrelse

Det er vigtigt og et krav i vedtægten at den nyvalgte bestyrelse mødes og konstituere sig kort tid efter generalforsamlingen. Det vil derfor være godt at finde 2 eller 3 tidspunkter for et kommende, kort, online (fx 1 time til 1,5 time) bestyrelsesmøde i juni, hvor den nye bestyrelse konstituerer sig samt fastlægge en mødeplan for det kommende år.

Bestyrelsen anbefaler, at det konstruerende møde aftales på generalforsamlingen og afholdes som et onlinemøde på 1½ time på et af følgende tidspunkter (i prioriteret rækkefølge)

- i. Torsdag d. 26. juni 9.00 – 10.30
- ii. Torsdag d. 26. juni 14.00 – 15.30
- iii. Fredag den 27. juni 9.00 – 10.30
- iv. Fredag den 27. juni 14.00 – 15.30

b. Der er følgende **vedtægtsændringer** til behandling på generalforsamlingen

Sekretariatet forslår at bestyrelsen ikke længere skal godkende de der ønsker at blive individuelt medlem. Det vil kræve at man ændrer §4.

Nuværende formulering: Stk. 1: Enkeltpersoner kan på baggrund af en ansøgning optages som individuelt medlem på særlige vilkår, hvilket hentyder til, at individuelle medlemmer ikke har stemmeret ved generalforsamlingen og ikke kan deltage i bestyrelsesarbejdet.

Stk. 2: Bestyrelsen træffer beslutning om enkeltpersoners optagelse på baggrund af en kort, skriftlig begrundelse, der efterspørges af DUN, efter enkeltpersonen har registreret sig som kommende medlem på DUN-net.dk.

Stk. 3: Kontingent for enkeltmedlemmer fastlægges årligt af generalforsamlingen i forbindelse med behandling af budgettet for det følgende år.

Indstillet formulering: Stk. 1: Enkeltpersoner kan optages som individuelt medlem på særlige vilkår, hvilket hentyder til, at individuelle medlemmer ikke har stemmeret ved generalforsamlingen og ikke kan deltage i bestyrelsesarbejdet.

Enighed i bestyrelsen om at anbefale denne ændring i vedtægten.

Sekretariatet forslår en ændring af formulering vedr. offentliggørelse af referat af generalforsamlingen så den bedre afspejler praksis. Det vil kræve at man ændrer §10.

Nuværende formulering af §10: Der tages referat af generalforsamlingen, som offentliggøres via adresselisten senest 1 måned efter generalforsamlingen.

Indstillet formulering af §10: Der tages referat af generalforsamlingen, som offentliggøres på foreningens hjemmeside senest 1 måned efter generalforsamlingen

Enighed i bestyrelsen om at anbefale denne ændring i vedtægten.

12) Universitetspædagogiske indsatser og udfordringer ifm. implementering af kandidatreformen, der foregår lige nu.

v/ Søren

Til drøftelse

Tidsramme: Kl. 14.30 -14.55

Runde hvor alle kort fortæller om universitetspædagogiske refleksioner og diskussioner fra de forskellige institutioner og evt. fagmiljøer, samt de indsatser vedrørende implementering af kandidatreformen, som de forskellige institutioner overvejer, eller universitetspædagogiske udfordringer der fylder ifm. implementering på deres institution, fx i forhold til nye studieordninger, lukning af fag og fagmiljøer, samt nye muligheder for samarbejde med eksterne partnere.

Alt efter, hvor drøftelserne fører os hen, kan vi overveje, om emnet synes at udgøre en fælles problemstilling på landets universiteter, som DUN eller nogle SIG i DUN bør tage op fx i forbindelse med en webinarække, eller en debatserie i DUT.

Bestyrelsen drøftede kort de universitetspædagogiske indsatser og udfordringer ifm. implementering af kandidatreformen. Enighed om.

- At der er stor forskel på, hvor meget der er besluttet på det enkelte universitet om den konkrete implementering af kandidatreformen
- At det vil være et emne der vil fylde i arbejdet på de pædagogiske centre i de kommende år.
- At opfordre Rie Troelsen, som leder centerledermødet på DUNK om at foreslå at emnet tages på centerledermøde det kommende år.

13) Eventuelt

Tidsramme: 5

Intet at referere