

Referat DUNs Generalforsamling 2023

7. juni 2023, kl. 9.00-10.30

Online i Zoom

1. Valg af dirigent

Jakob Ravn blev valgt og erklærede generalforsamlingen for lovlig.

2. Valg af referent

Anette Bjerre Jensen fra DUN-sekretariatet blev valgt.

3. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.

4. Formandens beretning

v/ Lars Ulriksen, formand for DUN

➤ [Se formandens slides](#)

Formanden berettede om årets gang i DUN og startede med at præsentere bestyrelsen og nævnte, at Martin Niss træder ud af bestyrelsen. Tak for godt samarbejde.

Medlemmer:

For de flestes vedkommende er de registrerede medlemmer af DUN under et institutionsmedlemskab. Det Kongelige Danske Kunstakademi har meddelt, at de udtræder pr. 31. januar 2023 pga. en økonomisk oprydning. Der er flere fra institutionen, der efterfølgende har meldt sig ind i DUN som individuelle medlemmer. Der er en lille nedgang i antallet af registrerede medlemmer, der skyldes en oprydning af sekretariatet.

Aktiviteter:

Siderne ➤ [Aktiviteter](#), ➤ [SIG'erne](#), ➤ [Nyheder](#) og ➤ [DUT](#) er de mest populære på hjemmesiden.

DUN har et månedligt nyhedsbrev og en aktiv LinkedIn-profil, der har forøget antallet af følgere med 204 det sidste år. Facebook og Twitter bruges ikke som aktiv platform lige nu.

SIG'erne:

En hel central del af det, vi laver i DUN, er de mange Specielle InteresseGrupper med 620 medlemmer (en stigning på 73 medlemmer). Nogle er aktive i flere SIG'er, men det afspejler, at en ret pæn andel af medlemmerne er aktive i de specifikke faglige netværk, hvor der bliver diskuteret, erfaringsudvekslet og hentet inspiration udefra. SIG'erne repræsenterer en stor spændvidde fagligt. Flere SIG'er har valgt engelsk som sprog, og det afspejler noget af det, som bestyrelsen har haft fokus på i løbet af året, nemlig hvordan DUN kan blive et reelt tilbud for de mange undervisere, som ikke foretrækker dansk som arbejdssprog. I år er en ny SIG kommet til, som har fokus på uddannelsesledelse.

➤ [SIG'ernes årsberetning kan læses her](#).

Viden- og erfaringsdelingsaktivitet:

Vi har fortsat ➤ [Podcasts](#), som blev sat i gang for et par år siden, og som i første omgang skulle præsentere SIG'erne med hver deres podcast. Podcastserien hedder UPS – UniversitetsPædagogisk Snak. En ny podcast er produceret med UNIEN. UPS blev sat på pause til fordel for podcasts til ICED22, hvor der stadig er interessante ting at hente.

DUNs webinarserie:

Bestyrelsen diskuterede, hvordan vi i DUN kan understøtte en bredere erfaringsdeling og en bredere adgang til at diskutere ny universitetspædagogisk viden imellem konferencerne og udenfor SIG'erne, og valget faldt på

webinarer. To er blevet afholdt her i foråret, den sidste er desværre aflyst pga. for få deltagere. Men vi holder fanen højt og vi vil udbyde webinarer igen i efteråret 2023. I første omgang har vi knyttet webinarerne sammen med artikler fra DUT, så der er en gensidig opmærksomhed på, at der er noget fælles online arbejde, noget erfaringsveksling i DUN, men at der også er en ret stor videns- og erfaringsudvekslingsbank i DUT. Webinarerne vælges både som dansksproget og engelsksproget, og det vil vi prøve at holde fast i, så der også er aktiviteter for de efterhånden mange kolleger på universiteterne, som ikke har et flydende dansk sprog.

Temaer fra året:

Sammenhæng – Vi har fokuseret på at få styrket sammenhængen mellem de aktiviteter, vi har – bl.a. på den bestyrelsesdag, vi afholdt i september 2022, hvor vi også diskuterede DUN Konferencen. DUNK bekymrede os ift. deltagertal ovenpå inflation og prisstigninger, bl.a. på konferencestederne. Og vi har forsøgt at holde priserne nede. Men trods umiddelbare udfordringer endte vi med at få en konference med det højeste deltagertal nogensinde.

De internationale og DUN – Hvordan kan DUN blive et bedre tilbud og en erfaringsudvekslingsramme for ikke-dansktalende universitetspædagogiske undervisere og udviklere? Der er fordele ved at tale på hhv. dansk og engelsk. DUNs hjemmeside er dog overvejende på dansk. Hvis vi skulle have en hjemmeside på to sprog, ville det være meget ressourcekrævende. Den diskussion fortsætter vi med i det kommende år.

Det politiske niveau – DUN har en plads i det udvalg, som uddeler den nationale undervisningspris for universitetsuddannelser – med Christina Juul Jensen, KU, som repræsentant. Det har ikke været et stille år politisk, men vi har i bestyrelsen ikke kastet os ind i det politiske – det kan man tale for og imod. Der er nogle politiske, men også praktiske og pædagogiske konsekvenser af de politiske diskussioner, der foregår i øjeblikket, som med god ret kunne være et anliggende for DUN i det kommende år. Nogle af SIG'erne kunne også have fagligt begrundede indspil.

ICED22 – Blev afholdt i Aarhus og var en fantastisk konference, men det var også et fantastisk stort arbejde administrativt og økonomisk. Det betyder, at sekretariatet har været nødt til at prioritere for at få landet konferencen. Ved årsskiftet 22/23 har vi valgt at sige, at nu slutter vi. For andre, der vil holde internationale konferencer, giver vi gerne erfaringer videre.

DUN Centerledermøder:

Der afholdes to møder årligt for lederne af de pædagogiske enheder/centre – de som organiserer en stor del af det universitetspædagogiske arbejde og har konsulenter ansat. De mødes for at udveksle erfaringer og diskutere nogle af de temaer, der særligt er på tapetet for dem. Mødet i efteråret er et større tematisk møde, mens mødet på DUNK i foråret mere er et statusmøde. Efterårets tema 2022 omhandlede det at skulle løfte opgaven med Niveau-3 tilbud til erfarne VIP'er, som dels knytter sig til stillingsstrukturen fra slutningen af 2019, hvor det blev formuleret, at alle ansatte med undervisning på universiteterne skal opretholde og vedligeholde deres universitetspædagogiske kompetencer gennem hele ansættelsen. Det blev drøftet, hvilke tilbud, formater og rammer, der giver mening, og hvordan rækker man ud og får inddraget de mere erfarne undervisere, så de synes, det er meningsfuldt og bidrager til at løfte kvaliteten. En anden diskussion var, hvordan man kan evaluere centrene.

Næste møde afholdes i Aalborg.

Spørgsmål og kommentarer:

- Har DUN overvejet, hvordan man skaber et øget samarbejde mellem SIG'erne?
 - Umiddelbart er der ikke meget aktivitet på tværs af SIG'erne. Søren Bengtzen og Christina Juul Jensen fra bestyrelsen har haft indkaldt til to møder SIG-koordinatorerne imellem for at se, om der var overlappende interesser og for at facilitere, hvis der er potentiale på tværs, både ift. hvordan man arbejder og ift. interesser. Et møde er gennemført. Et blev aflyst. Vi faciliterer et møde igen i efteråret 2023. Der har været interesse fra nogle af SIG'erne omkring det, så det giver god mening at arbejde videre med det.

Årsberetningen blev godkendt.

5. Dansk Universitetspædagogisk Tidsskrift v/ Lotte Dyhrberg O'Neill, ansvarshavende redaktør

› [Se redaktørens slides](#)

Redaktøren berettede om årets gang i › [DUT](#) og startede med at præsentere redaktionen og nævnte, at Ole Eggert Bjælde, AU, og Tina Elisabeth Bahrenscheer, DTU, i løbet af året trådte ud af redaktionen. Lotte O'Neill nævnte også, at hun træder ud af redaktionen efter det kommende redaktionsmøde, og at ny ansvarshavende redaktør bliver Rikke Toft Nørgård, AU.

DUT har haft en god spredning på tværs af institutioner, men ikke en god kønsfordeling, selvom det også tages i betragtning, når nye skal ind i redaktionen.

Opgaver i løbet af året 2022/2023:

To numre er udgivet – nr. 33, Pædagogiske eksperimenter, og nr. 34, Bæredygtig uddannelse.

Fire redaktionsmøder er afholdt, hvor redaktionen på to af møderne læser artikler sammen og diskuterer, hvordan vi forholder os til dem som bedømmere og redaktører mm. Det gør vi for at diskutere det faglige og de udfordringer, der kan være.

Nogle af de større overvejelser har været en oversættelse af DUTs hjemmeside for at få de mange ikke-dansktalende undervisere i Danmark mere på banen også. Hjemmesiden findes nu på både dansk og engelsk. Der er en vigtig redaktionsopgave i at sikre, at det, der kommer udefra, også er relevant for DUT.

En anden større overvejelse har været, om DUT skulle bevare temanumrene. Vi bevarer fremover temanummeret for DUN Konferencen (hver anden udgave), men generelt får vi ikke altid mange artikler ind om temaerne, vi skriver calls om, så derfor bliver det andet nummer årligt nu uden tema.

Ny artikelgenre – debatterende artikel – er indført i DUT. Den første af sin slags kan læses i › [DUT 34](#).

Generelt ligger størstedelen af arbejdet i driften af DUT.

Indkomne artikler til DUT:

Antallet har været stigende indtil 2019, derefter oplevede vi et fald og nu en stagnering af antallet af indkomne artikler, der ligger på 16 artikler. Gættet er, at 2023 kommer op på nogenlunde det samme tal.

Der har været udfordringer siden Corona (Lotte O'Neill har været med siden 2017), både færre indsendelser, men det blev også vanskeligt at få bedømmere til artiklerne, hvor vi nogle gange skulle igennem op til 8 personer, før to sagde ja. Vi arbejder videre og udvikler DUT, mens vi håber, det går fremad.

Spørgsmål og kommentarer:

To spørgsmål:

- Kunne man have gæsteredaktører fra SIG'erne på nogle sænumre (for at inddrage SIG'ernes arbejdsvillighed), så det ikke bliver en ekstra belastning for redaktionen?
- Kunne man overveje en bogserie (Special issues) – ex › [Palgrave Pivot](#), der minder lidt om de bøger, Samfundslitteratur også udgiver – som er praksisnære og udviklingsorienterede med råd til undviserne, eller det kunne være mere samtlende for SIG'erne, tematisk båret af et bestemt tema, der bliver belyst fx forskningsmæssigt eller udviklingsmæssigt?

SIG'erne skal være velkomne med forslag. DUT Guides nævnes i denne sammenhæng som en genre med praksisnære råd, DUT allerede har. Et klart svar syntes Lotte O'Neill ikke, hun kunne give som afgående redaktør.

6. DUNs økonomi - godkendelse af regnskab

v/ Nikolaj Stegeager, medlem af DUNs bestyrelse

› Bilag 1: [DUNs regnskab 2022 og budget 2023](#)

› Bilag 2: [Revisorpåtegning](#)

Nikolaj Stegeager fremlagde på vegne af kasserer Martin Niss, RUC, regnskabet i grove træk med fokus på, at der i 2022 har været en ekstra stor omsætning pga. ICED22. Generalforsamlingen lagde sidste år en underskudsbuffer ind på 100.000 kr. til ICED22, der landede med et underskud på lidt over 70.000 kr. –

underskuddet skyldes bl.a. Corona med færre tilmeldinger og flere afmeldinger tæt på konferencen, samt problemer med konferencesystem og fakturering.

Den samlede indtægt i DUN kommer fra kontingenter.

Underskuddet i alt lander på ca. 103.000 kr. og skyldes andre aktiviteter som DUT, SIG'er og Podcasts, der dog alle har brugt færre penge end budgetteret med. Abonnementer har vi brugt flere penge på end budgetteret inkl. bl.a. servicehjælp, der rækker et par år frem.

Egenkapitalen ender på 417.000kr. Det er indenfor det forventede.

Regnskabet blev godkendt af generalforsamlingen.

7. DUNs økonomi – oplæg til drøftelse af DUNs økonomi fremover samt godkendelse af budget 2023

v/ Lars Ulriksen

› Bilag 1: [DUNs regnskab 2022 og budget 2023](#)

› Bilag 2: [Revisorpåtegning](#)

1. DUNs økonomi skal – som revisoren bemærker – strammes op

Som oplæg til fastsættelse af budget, ønsker DUNs bestyrelse en drøftelse af, hvad DUNs medlemmer prioriterer - hvor ser DUNs medlemmer muligheden for at hæve indtægterne eller beskære udgifterne?

Revisor Rie Troelsen har kommenteret, at som regnskab og budget grundlæggende er skruet sammen nu, generer DUN hvert år underskud.

For et par år siden indførte DUN en regulering af institutionernes kontingent, som nu hvert år følger prisudviklingen, men bestyrelsen tror ikke, vi kan få flere penge ud af institutionerne. Samtidig har vi kigget på de udgifter, vi har, og det er svært at fastholde DUNs aktiviteter, hvis vi skærer ned i fx SIG'erne.

Alternativt kunne man skaffe ekstra indtægter.

Idéer og holdninger til, hvilke aktiviteter DUNs medlemmer synes, er vigtige, samt indspil til øgede indtægter, fx en øget pris for DUN Konferencen, modtages gerne.

- Forslag: DUNs medlemmer har særlig interesse i erfaringsudveksling. Hvis man imødekommer det behov så godt som muligt, er folk imødekommende overfor en øget conferencepris, eller en pris på deltagelse i nogle af aktiviteterne.
- Forslag: Erfaringsudveksling er vigtig. DUN Konferencens pris kan godt sættes op - især set ift. til andre konferencer og hvad man får ud af det. SIG'erne er vigtige.

Nikolaj Stegeager kommenterede her, at når udgiften til administrationen er betalt har DUN ca. 85.000 kr. til øvrige udgifter på et år. SIG'erne alene ville bruge 200.000 kr. hvis de brugte alle deres penge, hvilket de dog aldrig har gjort, og derfor er der i forslaget til budgettet for 2023 samlet budgetteret 55.000 kr. til SIG'erne.

Der er to måder at komme omkring det strukturelle problem på: Enten hæver vi indtægterne eller sænker udgifterne. Og den eneste indtægtsmulighed har været konferencen – hidtil har bestyrelsen haft som princip, at DUN Konferencen ikke skulle generere overskud.

Ift. udgifter i budgettet har vi nedprioriteret podcasts. Derudover kan man diskutere, om DUN skal bruge 40.000 kr. på at få SIG-koordinatorerne gratis med på DUN Konferencen, eller om de selv skal betale, ligesom DUNs bestyrelse også gør. Man kunne stille krav om, at forfatterne til artikler i tidsskriftet DUT selv sørger for deres korrekturlæsning og dermed undgå korrekturbeløbet i budgettet – det er en faglig drøftelse med DUT. Vi kan skære SIG-udgifterne længere ned. De øvrige udgifter kan vi ikke gøre noget ved.

Spørgsmål: Kan man forestille sig, at konferencen i år giver overskud med så mange deltagere?

- Kommentar: DUN Konferencens budget er ikke lavet med henblik på at skabe overskud, og derfor vil det ikke generere det helt store overskud.

Lars Ulriksen efterspurgte kommentarer fra SIG-kordinatorerne omkring gratis konferencedeltagelse.

- Kommentar: Det betyder noget for at sige ja til en rolle som SIG-kordinator, der betyder mere administrativt arbejde.
- Kommentar: Vi er tre kordinatorer og deles om ansvaret. Det er fint at kunne deltage gratis. Forslag til at snakke med alle SIG-kordinatorer inden en beslutning, da SIG-kordinatorerne fortjener en anerkendelse.
- Kommentar fra Nikolaj Stegeager, der forstår holdningerne, men pointerer, at hvis vi kigger på SIG-udgifterne tilsammen, så genererer de alene et underskud. Ingen har lyst til at skære, men det er nødvendigt.
- Kommentar: Det kunne være en mulighed at lægge udgiften til konferencedeltagelse ind som et muligt valgt i brugen af SIG-midler, hvilket også kunne skabe fleksibilitet for, hvem der kunne sendes afsted. Men det kunne være, det gav et øget SIG-forbrug. Det ville være fint at spørge SIG'erne.

Budgettet for 2023 blev godkendt.

Dirigenten lukker punktet med at sige, at der ligger en opgave her for bestyrelsen.

2. Fastsættelse af kontingent.

DUNs bestyrelse foreslår, at DUNs individuelle kontingent sættes op fra 160 kr. plus moms til 500 kr. plus moms.

Kontingentet for individuelle medlemmer har været på 160 kr. Det dækker ikke omkostningerne ved at håndtere indbetalingerne, og på den måde trækker det ressourcer fra sekretariatet. Bestyrelsen foreslår et individuelt kontingent på 500 kr., som svarer til prisforskellen på deltagerprisen ved DUNK for medlemmer og ikke-medlemmer. På den måde håber vi, det stadig vil være attraktivt at indgå i netværket for interesserede, som ikke er ansat ved medlemsinstitutioner.

Forslag til adoption af individuelle medlemmer fra andre institutioner.

- Kommentar fra revisor Rie Troelsen til forslaget: Det er en stor stigning, men beløbet har været utrolig lille i mange år. En forening skal ikke tabe penge på et kontingent. Og det er et tilbud til dem, hvis institution ikke kan eller vil være medlemsinstitution i DUN. Der er også den faktor, at de fleste får et firma til at betale.

Forslag til, at bestyrelsen overvejer, om man skal kunne købe sig medlemskab i flere år ad gangen. Rabat for fx 2-årig periode.

Det blev vedtaget, at det individuelle kontingent bliver sat op til 500 kr. plus moms i 2023.

8. Valg af bestyrelse og suppleanter

► Bilag 3: [Kandidater til DUNs bestyrelse 2023](#)

Bestyrelsen består af maksimalt 9 bestyrelsesmedlemmer. Tre bestyrelsesmedlemmer fortsætter i det andet år af deres valgperiode. Der skal vælges seks medlemmer.

Følgende er på valg:

Søren Smedegaard Bengtsen, AU

Nikolaj Stegeager, AAU

Kasper Bergstrøm, KU

Rikke Toft Nørgaard, AU

Donna Hurford, SDU

Merethe Hollen AAU

Karl-Heinz Pogner, CBS

Sidsel-Marie Winther Prag, CBS

Følgende fortsætter 2. år af deres valgperiode:

Lars Ulriksen, KU
Christina Juul Jensen, KU
Pernille Rattleff, DTU

Følgende træder ud af bestyrelsen:

Martin Niss, RUC

1. Valg af bestyrelse

Følgende blev valgt til bestyrelsen:

Søren Smedegaard Bengtsen, AU
Nikolaj Stegeager, AAU
Rikke Toft Nørgaard, AU
Donna Hurford, SDU
Merethe Hollen AAU
Sidsel-Marie Winther Prag, CBS

2. Valg af suppleanter

Karl-Heinz Pogner, CBS.

Kasper Bergstrøm, KU, som ikke var til stede ved generalforsamlingen, har efterfølgende meddelt, at han ikke ønsker at modtage valget som suppleant.

9. Valg af revisor

Følgende genopstiller:

Rie Troelsen, SDU

Rie Troelsen, SDU, blev valgt.

10. Forslag til vedtægtsændring

› Link til DUNs vedtægter: <https://dun-net.dk/om-dun/det-formelle/>

DUNs bestyrelse foreslår, at titler i DUNs bestyrelse og i vedtægterne gøres kønsneutrale, sådan at formand bliver til forperson osv. Ændringen skal ske i §9, §13, §14, §22 og skal slå igennem i DUNs egne aktiviteter.

Forslaget blev godkendt.

11. Drøftelse af DUNs fremtidige fokus og aktiviteter

1. Hvordan skaber vi:

- Et stærkere netværk
- Et økosystem for den dansk universitetspædagogiske forskning, udvikling og praksis
- Universitetspædagogisk forskning, udvikling og praksis på dansk?

2. Skal DUN forsøge at bidrage til at kvalificere den offentlige debat om universitetsområdet? I så fald, hvordan?

Tiden var ikke til en længere diskussion, men Rikke Toft Nørgård lagde op til opstarten på en fremadstrækkende diskussion:

I bestyrelsen har vi snakket om, hvordan man får skabt et stærkere sammenhold/fællesskab/økosystem i DUN –

også på tværs af SIG'erne. Måske kan medlemmerne komme med nogle indspark til, hvad skal der til for at skabe et stærkt sammenhold ud over DUN Konferencen og SIG'erne – noget der bliver relevant, interessant, og noget man bakker op om.

Når vi kender mere til det, så kan vi forbinde nogle sammenhænge, noget der fx trækker på DUT, forbinder til UPS, har nogle webinarer, måske nogle forskellige formater for kollegial snak og erfaringsudveksling med nogle bestemte temaer/brændende spørgsmål til debat, rundbordssamtaler på tværs uden lange præsentationer nødvendigvis etc.

Og med tanke på DUT, hvordan styrker vi sammenhængen mellem DUN og DUT, som vi har forsøgt med webinarerne og fortsætter med i efteråret 2023? Måske en forpligtelse ud i SIG'erne, der kunne have en central rolle i webinarerne.

Vi vil gerne styrke fællesskabet udenfor DUNK, men også styrke fællesskabet på tværs med den danske universitetspædagogiske forskning, udvikling og praksis.

Det skal give mening, før vi lægger kræfter i det. I første omgang kunne SIG-koordinatorene blive involveret, i anden omgang kunne vi få DUNs medlemmer med.

- Kommentar: Forslag til fokus på Norden, der har en unik universitetspædagogik.
- Kommentar: Fedt med den økologiske model. En vigtig ting er underviserne; hvordan kan vi få fagene mere ind i DUNs arrangementer, give dem ejerskab og en stemme - fx studielederne, den faglige ledelse – ledelse af uddannelse og ikke kun de pædagogiske opkvalificeringstiltag?
- Kommentar: Noget af det, der trækker til DUNK, er keynotes – det eksterne blik – der bidrager til gode diskussioner; hvordan kan man få det ind imellem DUN Konferencerne?

Dirigenten opfordrede DUNs medlemmer til at give synspunkter og indspark videre til bestyrelsen via mail, personlig henvendelse mm.

12. Eventuelt

Intet under eventuelt.

Dirigenten takkede for aktiv deltagelse i DUNs generalforsamling. Og tak til både den afgående og den kommende bestyrelse.