

Blok 4B

Hvordan sikrer vi optag af de bedst egnede studerende? Erfaringer fra en Multiple Mini Interview pilottest

Programtekst

Der præsenteres resultater og refleksioner fra et pilotprojekt vedrørende optagelsessamtale-konceptet Multiple Mini Interviews ved medicinstudiet på Aarhus Universitet.

Abstract

Hvert år søger en stor mængde kvalificerede ansøgere ind på medicinstudiet ved Aarhus Universitet (AU). Den store udfordring er her at finde frem til de bedst egnede og mest motiverede studerende, som i fremtiden vil blive til de bedste læger. Hidtil har kriteriet for optag på medicinstudiet fortrinsvist været et højt karaktergennemsnit. Spørgsmålet er dog, om man så enkelt kan sætte lighedstegn mellem høje gymnasiale karakterer (akademia) og gode læger. For eksempel eksisterer der i dag også beskrevne krav til sociale kompetencer – både i de præ- og postgraduate lægeuddannelser.

Fra 2016 bliver kvote 2-optaget ved medicinstudiet på AU fordoblet fra 10 til 20 %. Det er et krav at ansøgerne i kvote 2 optagelsen bedømmes på andet end deres gymnasiale karakterer. På AU medicin skal kvote 2-ansøgere i første omgang gennem en multiple choice test, der tester deres evner til at ræsonnere kvantitativt, verbalt, visuelt, sociokulturelt samt deres evner for kritisk tankegang. Resultatet af denne test afgør, hvem der inviteres til optagelsessamtalerne, de såkaldte Multiple Mini Interviews (MMI). Her skal ansøgerne igennem otte kortvarende interview-stationer for at blive testet for kompetencer, som også er relevante for at udfylde rollen som læge, såsom kommunikationsevner og samarbejde. Resultatet af MMI'en afgør efterfølgende, hvem der tilbydes optagelse i kvote 2 på medicinstudiet ved AU.

I efteråret 2015 gennemførte vi en pilottest af et MMI med det formål at undersøge aspekter af MMI'ens validitet, gennemførlighed og acceptabilitet. MMI'en blev evalueret med en mixed methods tilgang, dvs. både kvantitative og kvalitative metoder, såsom surveys, semi-strukturerede interviews, samt undersøgelse af f.eks. scoringsprocessen og bedømmer bias baseret på moderne validitetsteori.

I mit oplæg vil jeg præsentere MMI-konceptet og på baggrund af den eksisterende litteratur og resultaterne fra vores MMI-pilottest diskutere fordele og udfordringer ved denne type optagelsessamtale.

Oplægsholdere

Pernille Andreasen