

Referat

Generalforsamling i Dansk Universitetspædagogisk Netværk

18. maj 2016, kl. 8.00

Nyborg Strand

Formanden, Lars Ulriksen byder velkommen til de fremmødte.

1. Valg af dirigent

Lars Ulriksen foreslår Jens Dolin fra Københavns Universitet.

Jens Dolin er enstemmigt vedtaget.

Jens hæfter sig ved, at det har været en lovlig indkaldelse, samt at de fremmødte tæller mindst 10 stemmeberettigede (se §8 i vedtægterne), og generalforsamlingen er dermed erklæret lovlig.

2. Valg af referent

Anette Bjerre Jensen fra DUN-sekretariatet godkendes.

3. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

4. Formandens beretning

v/ formand Lars Ulriksen

[Formandens PP kan ses her](#)

Lars Ulriksen:

Det er min debut vedr. DUN-beretning. Men jeg vil sige lidt om, hvad vi har bedrevet som netværk.

DUN Konferencen 2016:

Status er, vi har holdt denne store konference, som samler konsulenter, praktikere, udviklere, forskere mm. I år har vi 117 deltagere med - lidt færre end de sidste par år; 2 keynotes er med; 50 abstracts er på programmet og vidner om et miljø, der virker og fungerer i disse turbulente tider. De viser en bred vifte af aktiviteter i det universitetspædagogiske felt. Det er meget opmuntrende.

Dansk Universitetspædagogisk Tidsskrift, DUT:

Det hører vi mere om lidt senere.

DUT har en selvstændig redaktion, der arbejder på indhold, bestyrelsen har arbejdet med design.

Jeg glæder mig til det kommende nummer, der samler adjunktarbejder og samler helt ind i praktikerfeltet.

Bestyrelsen: Anker Helms Jørgensen fra IT Universitetet er gået på pension, Lotte Rienecker fra Københavns Universitet vil gerne prioritere noget andet.

Hvordan kan vi takke for det kæmpe arbejde de gennem årene har lagt i DUN? De var kernen, da jeg kom ind; de var dem, man kunne spørge. Giv dem en kæmpe hånd som tak for deres store indsats.

Christina Juul Jensen fra Københavns Universitet genopstiller for de kommende 2 år.

Special Interest Groups, SIGs:

Hvordan kan vi styrke aktiviteten blandt medlemmerne mellem konferencerne? Det kan vi bl.a. via Special Interest Groups, SIGs. DUN stiller midler til rådighed til møderne.

Efter en tøvende start, er der kommet meget drev i det. Etablerede SIGs er netværk, hvor de har vist, det kan godt bære.

Opkommende SIGs er grupper, som har sagt, det er et felt, de gerne vil arbejde med, men kan det bære?

De forskellige SIGs siger noget om spredningen i DUN, fx e-læring, førsteårspædagogik, studieledelse mm.

SIGs er en succeshistorie de senere år. Det er mennesker, der har travlt, men interesserer sig nok til at gå ind i disse pædagogiske netværk. Christina Juul Jensen fra DUNs bestyrelse har gjort et godt stykke arbejde.

Status 1:

- 1275 medlemmer.
- Forsvarsakademiet er ny medlemsinstitution.
- DUN har en økonomi, der er pæn (men det kommer vi tilbage til) efter handling fra den tidligere bestyrelse, der arbejdede på at få flere midler.

Begivenheder i DUN 2015:

- *Seminar for erfarne ph.d.-vejledere* i juni. Seminaret er afviklet nogle gange i regi af DUN, fordi det kan være svært at samle nok til kurset på de individuelle institutioner. DUN skal ikke gå institutionerne i bedene, men her er det meningsfyldt.
- *EVA-konferencen* i november. Det var ikke en stor konference, men en spændende konference. Det koncept - med flere aktører bag initiativet - er en mulighed for DUN.
- *Strategiseminar* i februar. DUN har ændret sig gennem årene. Fra at være en lille forening til et netværk med fokus? Et omdrejningspunkt på seminaret var at diskutere, hvordan det landskab, DUN bevæger sig i, har ændret sig, og hvordan DUN og bestyrelsen skal forholde sig til disse ændringer. Blandt hovedpointerne var:

Fokus på praksis: Vi mener, vi er gode til konkrete aktiviteter med et konkret output, fx SIGs.

Studieledere: Ledelsesdimensionen. Ledelseslaget betyder ret meget for undervisningsniveauet, der er allerede flere steder aktiviteter, men hvordan kan vi give studielederne en mulighed for støtte?

Synliggøre og højne professionalisme og faglighed: Netværket i DUN er en forsamling af mennesker, der ved noget på baggrund af forskning, arbejde med undervisning, erfaring mm. Hvordan kan vi kvalificere hinanden, så vi ikke kun laver udviklingsarbejde for andre, hvordan kan vi støtte konsulenter m.m. på tværs, den menige underviser, praktikere osv.

Skarpere på målgruppe: Hvilken målgruppe skal være i fokus for DUNs arbejde? Et blik ned over konferencen viser, vi er i stigende grad pædagogiske udviklere og forskere, men i mindre grad den menige underviser – vi skal være skarpere på målgruppen. Vi skal ikke glemme den almindelige underviser, men samtidig være bevidste om at det især er udviklere, konsulenter og forskere, som deltager i arrangementerne.

Dette er de fire hovedområder indtil den nye bestyrelsesperiode.

- *DUN til møde i uddannelses- og Forskningsministeriet i februar.* Der er en balance i at være ikke politisk og dermed heller ikke interesseorganisation, men samtidig at varetage undervisningens og

læringens interesse. Hvordan kan vi gøre den stemme gældende i debatten? Vi fik lov at mødes med deres embedsmænd - ministeren var ikke minister få uger senere, så på den måde er der mere mening i at mødes med embedsværket. Det gav os mulighed for at diskutere punkterne og bekymringer, vi især har i forhold til det universitetspædagogiske område. Vi savner større sammenhæng i politikken (f.eks. mellem forskningspolitik og uddannelsespolitik), en opmærksomhed på konsekvenserne for underviserne af de ændrede bevillings- og ansættelsesforhold, og hvordan kan vi få tilført nogle midler til undervisning og forskning.

- *Centerledermødet i marts.* Ved sidste års DUN-konference mødtes centerlederne for at se, om der var et behov for jævnligt at mødes centerlederne imellem for at diskutere situationer og betingelser, sparring m.m. Første møde efter DUNK15 blev på RUC og viste et varieret landskab samt ret stor interesse for at mødes igen. Det er aftalt at mødes to gange årligt; hyppigt nok til snak, men med plads til det i kalenderen.
- *Indspil til Forsk2025-processen.* Det er en proces, hvor Uddannelses- og Forskningsministeriet inviterer forskellige institutioner, organisationer, mv. til at foreslå områder, som bør prioriteres i kommende forskningspuljer. Hvad er det, der er behov for, hvad er vigtigt? Vi synes, det at forske i undervisning og læring på de videregående uddannelser ikke har fået meget opmærksomhed. Fordi vi ikke står på invitationslisten, kan vi ikke være sikre på at blive læst, derfor er vi ved at finde nogen at skrive sammen med. Vi er en flok, der faktisk ved noget, og den flok skal vi bruge.

Ny hjemmeside:

Efter lang tids arbejde og indsats blev hjemmesiden færdig, smuk og overskuelig, men vi arbejder selvfølgelig løbende med at forbedre siden.

Nyhedsbrevet DUN-nyt:

Nyhedsbrevet er blevet mere appetitligt. Og hvad er mere appetitligt, end at bestyrelsen skriver noget i det selv? Det er bl.a. blevet til en indledende klumme på 200 ord, hvor et bestyrelsesmedlem på skift sætter fokus på noget, der rører sig i det universitetspædagogiske miljø pt.

Status 2:

[Twitter](#) @DUN_Netvaerk har 100 followers.

[Facebookgruppen Dansk Universitetspædagogisk Netværk](#) har 50 medlemmer. Christina Juul Jensen, KU og Eva Bendix Petersen, RUC, er *task force*; vi ser hvordan det udvikler sig.

[DUN-net.dk](#): ½-tusind brugere på hjemmesiden på en måned.

Forskning i universitetspædagogik på DUN-net.dk:

Vi vil gerne prøve at få tydeliggjort den forskning, der er på området universitetspædagogik i Danmark. Derfor arbejder vi på at få lavet en fane på DUN-net.dk. Anker Helms Jørgensen, ITU, har kastet meget energi ind i, hvordan man kan arbejde med det. Vi gør det så dækkende, som det overhovedet kan lade sig gøre, men uden at sige det er en samlet bibliografi. Siden opdateres 2 gange årligt. Vi er lige nu i gang med at samle materiale.

Universiteternes Adjunktuddannelser:

Bestyrelsen vil bruge penge på en undersøgelse på området. Der blev lavet en undersøgelse for nogle år siden. Uddannelserne ligner hinanden, men er forskellige på nogle områder. Bestyrelsen plus en ansat vil kigge på, hvilke forskellige typer af aktiviteter, der er på området.

Undersøgelsen blev sat i gang i begyndelsen af året, og data er snart ved at blive samlet ind. Formålet er at resultater fra undersøgelsen kan blive præsenteret ved DUN Konferencen 2017.

DUN Konferencen 2017:

Bestyrelsen vil gerne påtage sig opgaven med at planlægge konferencen. Mange gav udtryk for en presset sektor, da vi kiggede rundt, og ikke ret mange steder havde de overskud til at gå i gang med planlægning af en DUN-Konference. Så vi besluttede, at med den store hjælp man får fra sekretariatet, kunne bestyrelsen planlægge det selv.

Debat ovenpå formandens beretning:

En holdning blev ytret om at slå ordet Adjunktpædagogikum ihjel og i stedet kalde det Universitetspædagogikum.

En anden holdning: Lidt i forlængelse... jeg er almindelig VIP'er og underviser, meget ærgerligt hvis alle andre undervisere bliver udgrænset; til hverdag kan der være langt til, der foregår noget pædagogisk udvikling.

En tredje holdning: Engelsk på konferencen, måske skal man finde en anden måde at gøre det på. De forstår ikke ret meget. At de to engelske oplæg blev lagt i samme slot, gør det ikke bedre.

5. Dansk Universitetspædagogisk Tidsskrift, DUT, beretning

v/ ansvarshavende redaktør Kim Jesper Herrmann

[Redaktørens PP kan ses her](#)

Kim Jesper Herrmann: Jeg er inviteret for at fortælle om DUT'en. Det er gået rigtig godt.

Redaktionen:

6 personer i redaktionen. Vi har gjort det godt. Vi har et tema om adjunktpædagogikum med mange artikler, så det har været nødvendigt med gæsteredaktører. Rie Troelsen, SDU, og Frederik Voetmann Christiansen, KU, har hjulpet os.

Artikler i 2015 og 2016:

Statistik.

Artikler i 2015, venstre kolonne gennemgås. De 11 under "andet" handler om en del, der hellere ville lave et festskrift.

I 2016 er der allerede indkommet 27 artikler, heraf er de 5 afvist og 22 er i spil.

Målene i 2015:

Hovedmål er at styrke den fællesredaktionelle linje. Det kræver stort benarbejde. Alle kan, men hvordan sikrer vi enighed i beslutninger og bedømmelse.

Genrer i DUT: 2 hovedgenrer, den klassiske videnskabelige artikel, en faglig artikel, plus en formidlingsgenre ud over de to andre. Hvad vi gerne vil have af disse to genrer, ville vi gerne nedfælde skriftligt – 14 punkter er nu offentliggjort, så forfatterne kan se kriterierne ekspliciteret også.

Det samme med review. Man skal have god feedback, så man kan forbedre, uanset accepteret eller ej. Det skal være konkret.

Vi har vedtaget 2 årlige redaktionsmøder plus 2 online møder, hvor vi diskuterer 3 artikler, der er svære at placere. Det gør, at vi kender hinanden godt og har et godt fælles fodslag.

Tidligere var det sådan, at redaktøren fik artiklen ind, og den blev herefter sendt til bedømmer til bedømmelse. Nu er det sådan, at hvis vi afviser i første hug, har vi altid to sæt øjne på.

Stor styrke at det er de samme seks i redaktionen som sidste år. Vi er ikke forstokkede, traditionelt er der gennemtræk i redaktionen, så man skal ikke være bange for stagnation. Det har givet ro.

Andet mål var at få flere artikler. Tidsskriftet var ved at blive os selv, der sendte ind. Vi ville gerne have fra undervisningsudviklere, men også menige undervisere, ledelseslag og politiske beslutningstagere. Derfor

temaet Adjunktpædagogikum. Vi har været ude i prikkerunder. Vi glæder os vanvittig meget til det næste nummer.

Målene i 2016:

Vi vil fortsætte konsolideringen af den redaktionelle linje, øge synligheden på tidsskriftet, have en bedre statistik på, hvor mange artikler bliver læst, lidt flere nyheder fra DUT i DUN-nyt.

6. DUNs økonomi

Herunder godkendelse af regnskab og budget
v/ kasserer Rie Troelsen

[Regnskab kan ses her](#)

[Revisorpåtegning kan ses her](#)

Det ser godt ud.

Indtægterne afspejler medlemsinstitutionerne. Det afspejler de aktiviteter, vi har lavet i løbet af året.

Nanna Dahlmann Brandt i DUN-sekretariatet styrer meget af dette i det daglige og gør det godt.

Af budgettet fremgår det, at hjemmesiden vil være afsluttet næste år, men til gengæld vil der være en udgift til drift af hjemmesiden.

Vi har sat penge af til SIGs, men det kommer helt an på, hvad der kommer til at foregå. Altså om der kommer flere eller færre SIGs, om de opkommende SIGs bliver til faste SIGs osv.

Der er sat penge af til forskningssiden på DUN-net.dk og penge af til undersøgelsen af universitetspædagogikum.

I regnskabet for i år har vi et overskud. Revisor Hanne Nexø Jensen og jeg har talt om, hvad egenkapitalen bør være. Den er betinget af forpligtelser, dvs. hvilke udgifter har vi, som skal betales, selv hvis vi ingen indtægter har.

Dirigent Jens Dolin:

Regnskabet er godkendt. Vi fratager Rie Troelsen og Hanne Nexø Jensen retsansvaret. Og budgettet er ligeledes godkendt.

7. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Bestyrelsen består af maksimalt 9 bestyrelsesmedlemmer; der kan vælges 2 suppleanter.

Følgende bestyrelsesmedlemmer fortsætter 2. år af deres valgperiode:

- Lars Ulriksen, KU
- Mette Krogh Christensen, AU
- Rie Troelsen, SDU
- Jens Tofteskov, CBS
- Lone Krogh Kjær-Rasmussen, AAU
- Eva Bendix Petersen, RUC

Følgende genopstiller for en 2-års periode:

- Christina Juul Jensen (se bilag 2)

Følgende udtræder af bestyrelsen:

- Lotte Rienecker, KU
- Anker Helms Jørgensen, ITU

Kun en person er på valg, nemlig Christina Juul Jensen, KU. Der er ingen nyopstillede. Vi ender på en bestyrelse på 7. Christina bliver valgt med klapsalver.

7. Valg af suppleanter

Suppleanter.

Maj Dørup stiller op. Er ansat i barselsvikariat i Learning Lab på DTU som pædagogisk konsulent og med i SIG'en *Eksamen og eksamensformer i forskningsbaserede uddannelser*. Synes det kunne være spændende at få berøring med det arbejde, der sker i DUN. 'Jeg går ind med åbent sind, fordi jeg ikke er super erfaren'.

Maj bliver valgt med klapsalver.

8. Valg af revisor

Hanne Nexø Jensen, KU, stiller op igen og vælges.

9. Ændring af § 4 (se bilag 3)

Ændringen betyder, man åbner mere op for andre fra ikke-medlemsinstitutioner.

Diskussion i bestyrelsen: Vi kom til at læse, at man skulle lave en undervisningsportofolio for at blive godkendt som medlem. Dette er en forenkling af proceduren, der fjerner benspændet.

Maximums-grænsen på 2 personer er væk, det giver god mening.

Forslaget til ændringen bliver vedtaget.

10. Ændring af § 11 (se bilag 4)

Bestyrelsen mener, det er bedst at have regler, det er muligt at overholde. Derfor forslag til at ændre tidsfristen for udsendelse af referat efter generalforsamling til 2 mdr.

Forslaget til ændringen bliver vedtaget.

11. DUN konferencen 2017

Bestyrelsen vil gerne påtage sig opgaven.

Jens Dolin: Tror vi bestyrelsen kan? Ja! Tak for det.

12. Eventuelt

Hvorfor har vi kursusaktivitet for særlig erfarne ph.d.-vejledere. Koster det administrative kræfter, uden vi får penge ind? Sofie Kobayashi har været med til at starte det. Konkurrerer man med institutionerne?

Det er en diskussion, bestyrelsen har haft nogle gange. Vi har sagt nej til at udbyde kurser, men vi har ikke nedlagt det kursus, fordi det fungerer fint og er vigtigt. Det er ikke en stor administrativ byrde, det giver lidt overskud. Træder vi nogen over tærerne? Vores indtryk er nej.

Ordet gives til Lars, der siger tak for deltagelsen og opbakningen. Den kommende bestyrelse vil forsøge at bære skuden videre. Er der ting, vi burde forholde os til, tage op, tage initiativ til? Skriv eller ring. Bestyrelsen har en smuk spredning, men der kan godt være hjørner og kroge, vi ikke kommer ud i.

Tak til dirigent, revisor og kasserer samt sekretariatet.

Christina Juul Jensen:

De formelle rammer for at stille op til bestyrelsen igen betyder, at jeg hermed sender sekretariatet en mail, hvor jeg tilkendegiver, at **jeg ønsker genopstilling til DUNS bestyrelse.**

Beskrivelse af mit bidrag i den kommende periode:

Jeg har siddet i DUNs bestyrelse i én periode og er derfor på valg. Jeg ønsker at genopstille til posten som bestyrelsesmedlem i DUN, da jeg ønsker at videreføre mit arbejde i Dansk Universitetspædagogisk Netværk.

Jeg har i mine to år i bestyrelsen været ansvarlig for, løftet og arbejdet med vores Special Interest Groups (SIGs). SIGs er et grundelement i DUNs virke og mission, hvorfor et videre arbejde med området er essentielt for DUN. Jeg kan bidrage med visioner for konceptet og ønsker at støtte og gøde arbejdet og samarbejde med alle de dygtige mennesker, der er involveret i grupperne allerede og i fremtiden.

Jeg har været med til indføre DUN i den digitale tidsalder, et spændende område, som har et større potentiale, end hvad vi indtil nu har nået. Som ansvarlig for Social Media i mit daglige arbejde, kan jeg i DUN regi bidrage til, at DUN bliver stærkere på digitale platforme.

Jeg arbejder i det daglige som konsulent, hvor min arbejdsportfolio indeholder undervisning og vejledning af både studerende og undervisere samt ledelse. At arbejde tæt sammen med både studerende, undervisere og ledelse giver mit unikke indblik i samspillet herimellem, og hvad de enkelte grupper er optagede af – tanker og fokusområder - som jeg kan tage med videre til debat i DUNs bestyrelse.

Jeg er en ivrig debattør og en passioneret universitetspædagogiker, som brændende ønsker at være med, hvor det sker – I DUNs bestyrelse!

Vil du vide mere om mig: <https://www.linkedin.com/in/christina-juul-jensen-9538062>

Forslag til ændring i § 4,2:

Ændringen sigter mod at gøre rammerne og proceduren for optagelse af enkeltpersoner uden for universitetsinstitutioner mere smidig. Bestyrelsens ønske er at fastholde, at DUN er et universitetspædagogisk netværk, samtidig med at vi åbner for, at interesserede enkeltpersoner fra eksempelvis UC'ere kan indgå i netværket.

§ 4: Andre typer medlemskab

Stk. 1: Uddannelsesinstitutioner, forskningsbiblioteker, netværk eller lignende, der ikke er omfattet af universitetsloven kan optages som en ekstern medlemsinstitution. **Ansatte ved sådanne institutioner** kan blive skrevet på netværkets adresseliste, så snart institutionen har betalt kontingent. Aktiviteterne i DUN er åbne for ansatte ved eksterne medlemsinstitutioner.

Stk. 2: **Ansatte fra eksterne medlemsinstitutioner kan endvidere optages som medlem af DUN men de har ikke stemmeret ved generalforsamlingen og kan ikke vælges til bestyrelsen.**

Stk.3: Politiske partier, religiøse sekter og kommercielle virksomheder kan ikke optages som medlem af DUN. Skulle dette alligevel være sket kan bestyrelsen med 14 dages varsel ekskludere medlemmer på baggrund af denne bestemmelse. Enhver medlem, der er blevet ekskluderet, kan efterfølgende vælge at få sit medlemskab afprøvet ved generalforsamlingen.

Oprindelig tekst:

§ 4: Andre typer medlemskab

Stk. 1: Uddannelsesinstitutioner, forskningsbiblioteker, netværk eller lignende, der ikke er omfattet af universitetsloven kan optages som en ekstern medlemsinstitution. **Enhver ansat ved sådanne institutionerne** kan blive skrevet på netværkets adresseliste, så snart institutionen har betalt kontingent. Aktiviteterne i DUN er åbne for ansatte ved eksterne medlemsinstitutioner.

Stk. 2: Enkeltpersoner kan undtagelsesvist optages som medlem på særlige vilkår. Bestyrelsen træffer i hvert enkelt tilfælde beslutning herom på baggrund af en begrundet ansøgning bilagt ansøgerens undervisningsportfolio eller anden dokumentation for ansøgerens universitetspædagogiske arbejde. Der kan maksimalt optages to enkeltpersoner som medlem per institution.

Stk. 3: Ansatte ved eksterne medlemsinstitutioner samt enkeltpersoner, der er optaget som medlem på særlige vilkår, har ikke stemmeret ved generalforsamlingen og kan ikke deltage i bestyrelsesarbejdet.

Stk. 4: Politiske partier, religiøse sekter og kommercielle virksomheder kan ikke optages som medlem af DUN. Skulle dette alligevel være sket kan bestyrelsen med 14 dages varsel ekskludere medlemmer på baggrund af denne bestemmelse. Enhver medlem, der er blevet ekskluderet, kan efterfølgende vælge at få sit medlemskab afprøvet ved generalforsamlingen.

Forslag til ændring i § 11:

Det har i praksis vist sig vanskeligt at nå at leve op til fristen på en måned. Ændringen er et forsøg på bringe vedtægter og virkelighed tættere på hinanden.

§11: Der tages referat af generalforsamlingen, som offentliggøres via adresselisten senest **2 måneder** efter generalforsamlingen.

Oprindelig tekst:

§11: Der tages referat af generalforsamlingen, som offentliggøres via adresselisten senest **1 måned** efter generalforsamlingen.